

A szakmai gyakorlatokkal kapcsolatos általános tudnivalók

A gyakorlat rendjét meghatározó főbb jogszabályok:

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV tv (továbbiakban Nftv.) 44. § (1) **A hallgató hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát:**

a) * a duális képzés képzési ideje alatt külső vagy belső gyakorlólhelyen, a képzési program keretében, illetve a képzés részeként megszervezett szakmai gyakorlat vagy gyakorlati képzés során az intézményben, az intézmény által alapított gazdálkodó szervezetben vagy külső vagy belső gyakorlólhelyen,

b) * a képzési programhoz nem kapcsolódóan, a felsőoktatási intézmény alaptevékenysége körében a felsőoktatási intézményben vagy a felsőoktatási intézmény részvételével működő gazdálkodó szervezetben. *

(2) * **A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatására a munka törvénykönyvének a rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.** A Kormány a hallgatói munkaszerződésre vonatkozó szabályok meghatározása során a munka törvénykönyvének a hallgató számára kedvezőbb feltételeket állapíthat meg.

(3) A hallgatót a hallgatói munkaszerződésben részletezett módon *

a) * az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben díjazás illetheti, illetve **a gyakorlatigényes szak szakmai gyakorlatának ideje alatt**, valamint a duális képzés képzési ideje alatt **díjazás illeti, amelynek mértéke legalább a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) hatvanöt százaléka, a díjat – eltérő megállapodás hiányában – a szakmai gyakorlólhely fizeti,**

(3a) * A képzési program keretében, illetve a képzés részeként – az (1) bekezdés a) pont szerint – megszervezett szakmai gyakorlatra – ide nem értve a duális képzést – **költségvetési szervnél, közfeladatot ellátó közérdekű vagyongazdálkodó alapítvány által fenntartott felsőoktatási intézménynél hallgatói munkaszerződés és díjazás nélkül is sor kerülhet.** A hallgatót ez esetben is megilletik mindazon jogok, amelyeket a munka törvénykönyve biztosít a munkavállalók részére. A gyakorlati képzésben részt vevő hallgatóval e tevékenységére tekintettel a Kormány által meghatározott feltételekkel megállapodást kell kötni.

A felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről szóló 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet

8. § (3) A felsőoktatási szakképzési program (2) bekezdésen túli tartalmi elemei:

hf) a szorgalmi időszakon belüli és a szorgalmi időszakon kívüli **szakmai gyakorlatok időbeosztása, heti öt munkanap és negyven munkaóra figyelembevételével;**

17. § (1) * Szakmai gyakorlatra kötelezett hallgató az Nftv. 44. § (1) bekezdés a) pontja szerinti, a szakmai gyakorlólhellyel vagy belső gyakorlólhely esetében a felsőoktatási intézménnyel kötött hallgatói munkaszerződés vagy a 14. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott rendelkezéseknek megfelelő munkaszerződés alapján végezhet munkát.

(2) A szakmai gyakorlaton történő munkavégzés során munkavállalón a hallgatót, munkáltatón a szakmai gyakorlatot biztosítót, munkaviszonyon a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött munkaviszonyt kell érteni.

(3) A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgató foglalkoztatása során

a) * **rendkívüli munkaidő nem rendelhető el,**

b) *

c) **a hallgató számára legalább tizenkét óra tartalmú napi pihenőidőt kell biztosítani,**

d) **próbaidő nem köthető ki,**

e) **a munka törvénykönyve 105. § (2) bekezdésében és 106. § (3) bekezdésében foglaltak nem alkalmazhatók.**

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (továbbiakban Mt.) 105. § * (1) Hetenként két pihenőnapot (heti pihenőnap) kell beosztani. A heti pihenőnapok egyenlőtlenül is beoszthatók.

~~-(3) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén~~

~~a) a megszakítás nélküli,~~

~~b) a több-műszakos,~~

~~c) az idényjellegű tevékenység~~

~~keretében foglalkoztatott munkavállaló számára havonta legalább egy heti pihenőnapot be kell osztani.~~

(4) Havonta legalább egy heti pihenőnapot – a 101. § (1) bekezdés f) pont kivételével – vasárnapra kell beosztani.

106. § (1) A munkavállalót – a heti pihenőnapok helyett – hetenként legalább negyvennyolc órát kitevő, megszakítás nélküli heti pihenőidő illeti meg.

(2) A munkavállaló számára a heti pihenőidőt – a 101. § (1) bekezdés f) pont kivételével – havonta legalább egy alkalommal vasárnapra kell beosztani. *

Összefoglalva:

A gyakorlat megkezdése előtt, a fogadónyilatkozat mellett a gyakorlóléssel munkaszerződést is kell kötni, a hallgatói munkaszerződést a gyógyszerár köti a hallgatóval, azt a Tanulmányi Osztályra nem kell leadni, eljuttatni.

A hallgatói munkaszerződés alapján munkajogi jogviszony jön létre a hallgató és a gyakorlóléssel között.

A gyakorlással töltött munkanapok idejére a minimálbér 65%-nak megfelelő díjazás jár, kivéve az állami fenntartású-, vagy Közérdekű Vagyonkezelő Alapítványok (KEKVA) által fenntartott intézmények esetében.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1. számú melléklet 4.12. pontja alapján a hallgatói munkaszerződés alapján kifizetett munkabér adómentes a havonta a hónap első napján érvényes havi minimálbért meg nem

haladó részéig, afölött adóköteles. Az adóköteles jövedelem nem önálló tevékenységből származó jövedelemként az összevont adóalap része.

A hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgatók foglalkoztatása során rendkívüli munkaidő nem rendelhető el, a napi munkaidő nem haladhatja meg a 8 órát, munkaidőkeret alkalmazása esetén legfeljebb 1 heti munkaidőkeretet lehet elrendelni.

A hallgatók számára legalább 12 óra napi pihenőidőt kell biztosítani.

Próbaidő nem köthető ki, valamint a Mt. szerinti egyenlőtlen munkaidő-beosztás sem alkalmazható.

A hallgatót a gyakorlat idejére szabadság illeti meg, melynek mértékét az éves alapszabadság mennyisége (20 nap) és a gyakorlat adott gyakorlólóhelyen végzett hosszának függvényében kell kiszámolni (pl. 1 hónapos gyakorlati hossz esetén $20/12*1=2$ nap szabadság vehető igénybe)

A hallgatót a gyakorlat idejére betegszabadság is megilleti. Ennek mértékét szintén az évre meghatározott betegszabadság (15 nap) és a gyakorlat hosszának függvényében kell meghatározni. A szakmai gyakorlat 1 hónapos időtartamára 1 nap betegszabadság vehető igénybe.

A szabadság és a betegszabadság a gyakorlat idejébe beleszámít. A normál szabadságot nem kötelező kivenni, ebben az esetben ezeket a napokat megfelelő díjazással a gyakorlati helynek meg kell váltania, azaz ki kell fizetnie.